

承德市鹰手营子矿区人民检
察院
2023 年部门预算绩效文本
(草案)

承德市鹰手营子矿区人民检察院编制
承德市财政局审核

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标	1
二、分项绩效目标	2
三、工作保障措施	3

第二部分 预算项目绩效目标

1.公务运转经费绩效目标表	6
2.检察院聘用制书记员基本工资、社会保障等费用绩效目标表	7

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

总体绩效目标

1.准确打击刑事犯罪，着力维护社会稳定。依法履行批捕、起诉等职能，坚持“严打”方针，把打击重点对准危害公共安全犯罪、严重暴力犯罪、黑恶势力犯罪、涉众型经济犯罪和拐卖儿童妇女、“黄赌毒”等犯罪，切实增强人民群众的安全感。认真贯彻“两个诉讼法”在实践中的运用，保证实现无错案、无超期羁押案、无违规违纪案的“三无”案件发生。要认真贯彻宽严相济刑事政策，完善刑事和解制度，继续做好轻微刑事案件双方当事人的和解工作，继续在检察环节减少社会矛盾和冲突。

2.认真做好控告申诉工作，化解社会矛盾，服务经济建设。一要畅通信访渠道，妥善解决群众诉求，全面深入排查，加大化解涉检信访案件力度，及时收集、了解、分析、上报社情民意；二要坚持稳定是首要责任，重大活动和节假日做好安排，化解会议期间的涉检信访；三要认真做好举报宣传周等法律宣传活动；四是完善好执法办案风险评估预警机制，对在办理重大复杂案件和作出不批捕、不起诉、不立案、不抗诉、撤案的决定时，要做好评估，从源头上杜绝矛盾产生；五要认真落实刑事被害人救助条例；六要继续努力做好文明接待室争创工作。

3.找准社会管理创新与检察工作结合的着力点，不断加强社会管理创新。紧紧围绕区人民域经济社会发展大局，立足检察职能，深入推进社会管理创新，找准检察工作服务大局的结合点和切入点，延伸服务触角，创新服务方式，积极主动为我区人民发展提供法律服务和司法保障。

4.促进公正廉洁执法，维护司法公正。要树立敢于监督、善于监督、依法监督、规范监督的公正之风，同时强化自身监督，加大执法规范化建设力度，坚持为民执法、廉洁执法，争做司法公正的捍卫者和维护者。

5.切实加强侦查活动监督。对刑事立案监督案件线索的受理和审查，严格立案监督的程序，确保监督准确、规范。完善“羁押必要性”审查制度。

6.加强对刑事审判活动的监督。重点加大对量刑畸轻畸重问题。

7.加强对民事行政活动监督。要加强宣传、拓宽案源，建立协调双向机制，把加强民事行政申诉等工作与发现、移送司法不公等犯罪线索有机结合起来，建立民事行政检察与职务犯罪侦查部门的案件线索双向移送、处理结果双向反馈，发挥检察机关整体监督的优势、能力和实效。

8.加强监所检察监督。全力维护监管安全、稳定。

9.公益诉讼监督。办理的破坏生态环境和资源保护、食品药品安全领域侵害众多消费者合法权益等损害社会公共利益的民事公益诉讼案件，生态环境和资源保护、食品药品安全、国有财产保护、国有土地使用权出让等领域的行政公益诉讼案件，侵害英雄烈士姓名、肖像、名誉、荣誉的公益诉讼案件，依照法律规定提起公益诉讼。

二、分项绩效目标

1.对侦查机关的侦查活动、人民法院的审判活动、监狱看守所等机关执行刑罚的活动，依法实行法律监督，维护司法公正。保障人权、维护司法公正，有效提高批捕、批准立案、批延准确率。全面审查案件事实，核实证据，依法提起公诉、出庭提出审查意见，提高公诉案件审结率、出庭意见采纳率。有效实施民事案件审判监督，维护司法公正和司法权威，保障国家法律的统一正确实施。保障刑罚执行和监管活动的依法有序进行。完成移交未成年人案件侦查监督任务，有效实施未成年人案件审判监督，依法保护刑事案件未成年被害人的合法权益。加强各项检察辅助职能，为检察业务提供有力保障。

2.组织和指导全区人民控申部门受理来信来访、举报、刑事申诉、国家赔偿、司法救助工作，受理民事监督案件，办理信访、举报案件、刑事申诉案件、国家赔偿、司法救助案件以及上级机关交办、转办、督办案件。构建

依法有序信访秩序，及时依法解决群众诉求。加强和改进举报工作，保护申诉人合法权益，保护被赔偿人和被救助入合法权益。

3.承担系统综合业务管理和综合事务管理工作。提高执法水平和办案质量、提升检察机关法律监督能力。为检察工作顺利开展提供检务保障。确保机关工作有效运转。

4.发挥检察公益诉讼职能作用，维护国家利益和社会公共利益。

三、工作保障措施

牢固树立“四个意识”，坚定坚持“四个自信”，坚决做到“两个维护”，切实把纪律和规矩挺在前面，始终在思想上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持党对检察工作的全面领导，凡是检察工作中的重大问题和重要事项，及时向区委请示报告，推动和做好检察工作。

（一）加强资金管理，建章立制。为保证资金的规范管理，提高资金使用效率，我院进一步规范和完善各制度，贯彻落实检察院财务管理办法、车辆管理办法等相关规定。

（二）探索预算执行绩效跟踪监控机制，建立健全预算与绩效相结合的考核机制。

建立健全预算支出责任制度，将项目预算支出责任落实到人。加强预算执行分析，及时掌握预算执行动态，切实加快重点项目执行进度。对预算执行不力等问题，检务保障部采取通报、约谈等方式，督促有关部门及时解决。

（三）提高制度执行力，是确保各项工作部署得到贯彻落实的重要基础。

强化预算约束力，维护预算严肃性。年度预算经核定后，应当严格执行，特殊情况的较大开支或不可预见的费用需调整、追加预算的，相关科室应提出报告，写明调整、追加理由并附相关文件依据，按程序逐级报批。

（四）规范财务资产管理，确保国有资产完整。进一步全面完善资产管理制度，规范资产入库入账，账卡登记、领用交回、保管维护和损失赔偿等

工作程序，定期对资产进行盘点，做好资产的统计、分析、报告工作，对每项资产变化情况做到及时更新，指定专人妥善保管和维护资产，按时上报，实现资产的动态管理。

（五）加强内部监督，严格履行会计核算与监督职能。按照分事行权、分岗设权、分级授权的原则，强化对内部权力运行的制约，建立健全科学高效的制约和监督体系，加强对各项支出业务的审查，严格对各业务环节跟踪监督，严格按照审批权限对会计资料进行内部审计，并配合区审计局、区财政局等外部监督工作，确保财政资金安全有效。

（六）加强宣传培训调研工作。加强财会人员培训，提高财会人员的业务素质，加大宣传力度，提高预算绩效管理意识，促进我院预算绩效管理水平进一步提升。

第二部分

预算项目绩效目标

1. 公务运转经费绩效目标表

345001 承德市鹰手营子矿区人民检察院本级

单位：万元

项目编码	13080023P00024910002W		项目名称	公务运转经费		
预算规模及资金用途	预算数	24.15	其中：财政资金	24.15	其他资金	
	用于机关运转，劳务派遣人员劳务费等					
资金支出计划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	75%	100%	
绩效目标	1. 年度人员经费及时足额发放，保障财政供养人员正常工作和生活需要。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	工作日保障单位运转	在工作日保障单位正常、顺利运转		≥8 小时	行政事业单位法定工作时间
	质量指标	经费支出准确率	经费支出核算准确		≥90%	符合财务管理制度和内控要求
	时效指标	在时限内支付经费	按照规定的时限，支出经费		在时限范围内	行业规范
	成本指标	各项经费成本	在支出经费时，控制成本，在核定数内支出		小于等于核定数	固定行政人均标准
效益指标	经济效益指标	“三公经费”有效控制情况	控制“三公经费”支出，创建节约型机关		小于等于前三年平均值	响应“压缩开支，厉行节约”要求
	社会效益指标	正常办公条件保障情况	保障正常的办公条件		良好	维护机关正常办公秩序，保障公职人员履职需要
	生态效益指标	使用节能减排产品	尽量使用节能减排产品		持续使用	响应节能减排号召
满意度指标	服务对象满意度指标	机关工作人员满意率	机关人员对办公条件的满意程度		≥90%	同期水平

2. 检察院聘用制书记员基本工资、社会保障等费用绩效目标表

345001 承德市鹰手营子矿区人民检察院本级

单位：万元

项目编码	13080023P000248100027		项目名称	检察院聘用制书记员基本工资、社会保障等费用		
预算规模及资金用途	预算数	61.76	其中：财政资金	61.76	其他资金	
	用于书记员工资及社保费等费用支出。					
资金支出计划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	75%	100%	
绩效目标	1. 年度人员经费及时足额发放，保障财政供养人员正常工作和生活需要。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	书记员人员数量	书记员人数		8 人	同期水平
	质量指标	书记员人员出勤率	反映聘用制书记员出勤情况，聘用制书记员出勤率=聘用制书记员出勤数/应出勤天数*100%		≥92%	行业规范
	时效指标	按月足额拨付资金	按月发放		每月 20 日前	行业规范
	成本指标	聘用制书记员核定工资数额	反映书记员工资核定数额		工资标准	本级文件
效益指标	社会效益指标	聘用制书记员尽职尽责率	反映书记员工作的成效		≥92%	行业规范
	可持续影响指标	按“三保”政策，工资逐月及时足额发放	持续监管机制		可持续	行业规范
	经济效益指标	保障聘用制书记员待遇，提高其工作积极性	反映书记员工资待遇对其工作积极性的影响		工作积极性	行业规范
满意度指标	服务对象满意度指标	聘用制书记员满意率	书记员对于工资、保险等满意程度		≥90%	同期水平